

PROGRAMA DE ASIGNATURA

1.- DATOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura	INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN				
Carrera	Contador Público y Auditor				
Código	362303				
Créditos SCT-Chile	5	Trabajo Directo Semanal	2.5	Trabajo Autónomo Semanal	3.5
Nivel	1				
Requisitos	Ingreso				
Categoría	Obligatorio				
Área del Conocimiento	Ciencias Sociales				

2. CONTRIBUCIÓN AL PERFIL DE EGRESO

La asignatura permite obtener una visión integrada del funcionamiento de las organizaciones a fin de ser “consiente de los impactos que se generan en los actores económicos, sociales y medio ambientales, actuando éticamente en un medio de constante cambio y globalizado”.

Además, contribuye a identificar el desempeño profesional, ya sea, como miembro de una organización o como creador de ella, actuando éticamente en su quehacer y respetando a la sociedad en su conjunto.

3. RESULTADOS DE APRENDIZAJE (RdeA)

Resultado de aprendizaje general

Analizar y explicar los fundamentos de los diversos tipos de organizaciones de carácter público y privado en su contexto social.

Asociando los marcos teóricos fundamentales de la administración, desde una perspectiva evolutiva y global. Asimismo, analizar la estructura organizacional y los efectos de los entornos internos y externos.

Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas
<ul style="list-style-type: none"> - Definir las organizaciones, su rol en la sociedad y la evolución teórica. 	<p>I. Fundamentos de Administración.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Abordar la estructura de la organización, construcción, características y líneas de autoridad, con el enfoque en las delegaciones de autoridad centralizadas o descentralizada, para la toma de decisiones, con énfasis en el enfoque de sistemas. 	<p>II. Propósito organizacional y diseño estructural.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Definir y explicar los efectos del entorno externo e interno de las organizaciones, en un contexto globalizado y dinámico. 	<p>III. Entorno de la administración</p>

4. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y DE APRENDIZAJE

La asignatura se desarrollará con clases expositivas, que permitan situar a las organizaciones como parte de la sociedad y su relación con los fundamentos teóricos de la administración.

Controles o test, que permitan medir la comprensión de los alumnos(as) de las materias vistas en clases.

Desarrollo de Casos, con el objeto de posicionar al alumno en realidades empresariales diversas, y solucionar situaciones referidas al desarrollo organizacional

Análisis de video

Juego de Roles.

5. EVALUACIONES

Pruebas: Se realizarán dos evaluaciones de carácter individual por escrito acorde a los contenidos del programa revisados en clases y a la bibliografía básica.

Ponderación:

Prueba parcial 1 30%

Prueba parcial 2 30%

Controles 20%

Trabajo grupal 20%

6. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Se requiere asistencia mínima de un 75% para la aprobación del curso.

La asistencia de los alumnos a la instancia de controles y pruebas escritas es obligatoria. La ausencia a estas evaluaciones será calificada con nota mínima, salvo la presentación de excusas formales debidamente certificadas por autoridad competente en el caso de pruebas programadas.

7. RECURSOS DE APRENDIZAJE

<p>Libros impresos/ digitales:</p> <p>Bibliografía básica</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Koontz, H. & Weihrich, H, (2013) "ELEMENTOS DE ADMINISTRACIÓN. UN ENFOQUE INTERNACIONAL Y DE INNOVACIÓN". (ed.8). México D.F., México: McGraw-Hill/Interamericana. 2) Daft, D (2011). "TEORÍA Y DISEÑO ORGANIZACIONAL". (ed.8). Cengage Learning. 3) Gibson, J. L., & Ivancevich, J. M. D. (2011). ORGANIZACIONES: COMPORTAMIENTO, ESTRUCTURA Y PROCESOS (ed.13). México D.F., México: McGraw-Hill/Interamericana. 4) Ferrell, O.C., Hirt, G. A. & Ferrell, L., (2003). INTRODUCCIÓN A LOS NEGOCIOS EN UN MUNDO CAMBIANTE (ed.7). México D.F., México: McGraw-Hill/Interamericana.
---	--

8. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES

UNIDAD	I. Fundamentos de Administración.				
Semana	Temas	Actividades	Hrs. Trabajo Directo	Horas Trabajo Autónomo	Material bibliográfico
1 14 al 19 de marzo	- Presentación del curso. - Definición de organización	Exposición del profesor (a)			
2 21 al 26 de marzo	- Definición de Sociedad - Definición y elementos básicos de la empresa	Exposición del profesor (a)			
3 28 de marzo al 02 de abril	- Definición de Administración. - Prácticas administrativas.	Exposición del profesor (a).			
4 04 al 09 de abril	- Revolución Industrial. - Teoría Científica	Exposición del profesor (a)			
5 11 al 14 de abril	- Teoría clásica - Diferencias de las teorías científicas y clásica.	Exposición del profesor (a)			
6 18 al 23 de abril	- Teoría de la teoría de las relaciones humanas.	Exposición del profesor (a)			
7 25 al 30 de abril	- Teoría de la Racionalidad. Teoría de la contingencia; Teoría de la complejidad	Exposición del profesor (a)			
8 02 al 07 de mayo	Semana PEP	Tópicos a Evaluar: Unidad I	Fecha: 04 de mayo		
UNIDAD	II.- Propósito organizacional y diseño estructural.				
9 09 al 14 de mayo	- Evolución y diseño organizacional	Exposición del profesor (a)			
10	- Estructura organizacional	Exposición del profesor (a)			

16 al 20 de mayo		talleres					
11 al 23 de mayo	- Tipos de organizaciones Mintzberg	Exposición del profesor (a)					
12 de mayo al 30 de junio	- Diseños funcionales, divisionales y geográficos	Exposición del profesor (a)					
13 al 06 de junio	- Estructura horizontal - Estructura matricial	Exposición del profesor (a)					
14 al 13 de junio	- Estructura hibrida	Exposición del profesor (a)					
UNIDAD	III.- Entorno de la administración						
15 al 20 de junio	- Definición de eficacia y eficiencia - Teoría de sistemas	Exposición del profesor (a)					
16 de junio al 27 de julio	- Enfoque de sistema para la eficacia - Clasificación de las organizaciones	Exposición del profesor (a)					
16 de junio al 27 de julio	Semana de PEP	Tópicos a Evaluar: Unidad II y III					
17 al 04 de julio	- Conceptos productividad y competencia - Entorno Organizacional	Exposición del profesor (a) Desarrollo de casos ilustrativos Debates.				Material docente	
		TOTAL, HORAS	73,5	106,5			