

PROGRAMA DE ASIGNATURA

Asignatura	Recursos Humanos I									
Carrera	Ingeniería Comercial									
Código	351433									
Créditos	5 SCT	Tbjo. Directo: 6 hrs. pedag. Ë Tbjo. Autónomo: 4,3 hrs. cronolog.								
Nivel	6									
Requisitos	Comportamiento Organizacional (351430) y Relaciones Laborales (351428)									
Categoría	Obligatorio									
Área de conocimiento OCDE	Ciencias Sociales									
Descripción	<p>Contribución al Perfil de Egreso Comprender la importancia y el rol del especialista de administración de recursos humanos e identificar los elementos teóricos y prácticos fundamentales para la obtención, mantención y desarrollo de personal calificado en las organizaciones, considerando el entorno social, político y económico chileno. Esto contribuye al alumno en: capacidad para diagnosticar problemas y soluciones organizacionales; capacidad de dirigir personas; manejo de las tecnologías de la información y comunicación; énfasis en la gestión con las personas y la responsabilidad social; apertura a la diversidad cultural, así como la internacionalización y la globalización.</p> <p>Resultado de aprendizaje general Diseñar e implementar herramientas, programas y sistemas de análisis y diseño de puestos; de planificación de personal y cálculo de dotaciones; de reclutamiento y selección, de capacitación y desarrollo, de compensaciones, de evaluación de desempeño, relaciones laborales y de seguridad industrial. Analizar la aplicación de políticas y prácticas de recursos humanos considerando las peculiaridades del entorno interno y externo de la organización, reconociendo la importancia de la gestión de personas y la responsabilidad empresarial para las organizaciones.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Resultados de aprendizaje específicos</th> <th>Unidades temáticas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contextualizar la Administración de Recursos Humanos comprendiendo su importancia en la empresa.</td> <td>El rol y la función del especialista de recursos humanos en la empresa</td> </tr> <tr> <td>Analizar los procesos, las herramientas y los sistemas que permiten administrar los recursos humanos en las organizaciones sobre la base de los criterios de racionalidad, eficiencia y efectividad.</td> <td>Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en la empresa</td> </tr> <tr> <td>Analizar los aspectos críticos del entorno interno y externo de la organización que influyen en las políticas y prácticas de recursos humanos</td> <td>Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en el entorno político, económico y cultural chileno</td> </tr> </tbody> </table> <p>Metodologías de enseñanza y de aprendizaje Mediante clases expositivas y participativas, que fomenten el debate y el análisis crítico de los contenidos aplicados a la realidad local. Además se desarrollarán análisis de casos, ejercicios prácticos de aplicación y trabajos grupales.</p>		Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas	Contextualizar la Administración de Recursos Humanos comprendiendo su importancia en la empresa.	El rol y la función del especialista de recursos humanos en la empresa	Analizar los procesos, las herramientas y los sistemas que permiten administrar los recursos humanos en las organizaciones sobre la base de los criterios de racionalidad, eficiencia y efectividad.	Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en la empresa	Analizar los aspectos críticos del entorno interno y externo de la organización que influyen en las políticas y prácticas de recursos humanos	Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en el entorno político, económico y cultural chileno
Resultados de aprendizaje específicos	Unidades temáticas									
Contextualizar la Administración de Recursos Humanos comprendiendo su importancia en la empresa.	El rol y la función del especialista de recursos humanos en la empresa									
Analizar los procesos, las herramientas y los sistemas que permiten administrar los recursos humanos en las organizaciones sobre la base de los criterios de racionalidad, eficiencia y efectividad.	Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en la empresa									
Analizar los aspectos críticos del entorno interno y externo de la organización que influyen en las políticas y prácticas de recursos humanos	Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en el entorno político, económico y cultural chileno									

Procedimientos de evaluación

La evaluación formativa se desarrolla mediante retroalimentación entregada durante las presentaciones grupales y las discusiones en el aula.

La evaluación sumativa se desarrollará a través de trabajos grupales de análisis de casos y exámenes escritos sobre Políticas y prácticas de administración de recursos humanos en la empresa.

Bibliografía básica

Bohlander & Snell (2009) Administración de Recursos Humanos. 14ª edición. México: Cengage Learning.

Dolan, S; et al (2007) La Gestión de los Recursos Humanos. 3ª edición. España: McGraw-Hill/Interamericana.

Gomez-Mejía, L; et al (2008) Gestión de Recursos Humanos. 5ª edición. España: Pearson-Prentice Hall.

Perez Arrau, G. (2008) Gestión de Recursos Humanos en el Contexto Social y Cultural Chileno. Asian Journal of Latin American Studies, 21 (1), p.p. 65-95 (disponible en Internet)

León, Víctor (2010) Compensación con Equidad. Thomson Reuters: Santiago.