

PROGRAMA DE ASIGNATURA

CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR

Nombre	Control de Gestión		
Código	361454		
Créditos (SCT)	5		
Nivel	8		
Pre-requisitos	Planificación y Dirección Estratégica		
Categoría	Obligatorio		
Descripción	<p>Descripción general</p> <p><i>Diagnosticar y analizar para comprender las causas raíces que condicionan la evolución de los objetivos empresariales, de modo de generar los vínculos funcionales que ligan las variables operacionales con el resultado económico de la empresa.</i></p> <p><i>Implementar mejoras en los estándares mediante la planificación orientada en las acciones con concordancia con las estrategias trazadas, hacia mejores resultados; y cumplimiento de objetivos.</i></p> <hr/> <p>Objetivos general del curso</p> <p><i>Comprender y aplicar los elementos conceptuales y prácticos necesarios para apoyar y/o potenciar el proceso de control de gestión en la empresa, con el apoyo de las diversas herramientas disponibles en este ámbito.</i></p> <p><i>Internalizar una perspectiva de análisis comprensiva y esencialmente práctica, en la cual se presentan los elementos fundamentales en la identificación, diseño y aplicación de instrumentos de apoyo a la gestión empresarial</i></p> <hr/> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <p>Unidades temáticas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Fundamentos teóricos del Control de Gestión</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>La empresa y su entorno.</i> b. <i>Planificación y pensamiento sistémico.</i> c. <i>Características de los Sistemas de de Gestión.</i> d. <i>Concepto de Control.</i> e. <i>Procesos y Sistemas de control.</i> f. <i>El Proceso de Control Gestión.</i> g. <i>Instrumentos de Apoyo a la Gestión</i> 2) <i>Planificación Estratégica como base del proceso de control de gestión</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>Concepto de Planificación y Gestión Estratégica.</i> b. <i>Características y fundamentos: Visión de conjunto del sistema estratégico.</i> </td> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <p>Objetivos específicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Identificar el control de gestión como una herramienta de administración y de apoyo a la empresa.</i> 2) <i>Conocer teóricamente las distintas herramientas de control de gestión y su aplicación como apoyo a la gestión empresarial.</i> 3) <i>Diseñar e implementar el proceso de control de gestión en la empresa.</i> 4) <i>Reconocer y aplicar las medidas correctivas pertinentes, una vez que el proceso de control de gestión está en funcionamiento.</i> 5) <i>Integrar, relacionar, interpretar y aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera precisadas para la implantación de procesos de control de gestión efectivos y eficientes.</i> 6) <i>Lograr una visión global de la</i> </td> </tr> </table>	<p>Unidades temáticas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Fundamentos teóricos del Control de Gestión</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>La empresa y su entorno.</i> b. <i>Planificación y pensamiento sistémico.</i> c. <i>Características de los Sistemas de de Gestión.</i> d. <i>Concepto de Control.</i> e. <i>Procesos y Sistemas de control.</i> f. <i>El Proceso de Control Gestión.</i> g. <i>Instrumentos de Apoyo a la Gestión</i> 2) <i>Planificación Estratégica como base del proceso de control de gestión</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>Concepto de Planificación y Gestión Estratégica.</i> b. <i>Características y fundamentos: Visión de conjunto del sistema estratégico.</i> 	<p>Objetivos específicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Identificar el control de gestión como una herramienta de administración y de apoyo a la empresa.</i> 2) <i>Conocer teóricamente las distintas herramientas de control de gestión y su aplicación como apoyo a la gestión empresarial.</i> 3) <i>Diseñar e implementar el proceso de control de gestión en la empresa.</i> 4) <i>Reconocer y aplicar las medidas correctivas pertinentes, una vez que el proceso de control de gestión está en funcionamiento.</i> 5) <i>Integrar, relacionar, interpretar y aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera precisadas para la implantación de procesos de control de gestión efectivos y eficientes.</i> 6) <i>Lograr una visión global de la</i>
<p>Unidades temáticas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Fundamentos teóricos del Control de Gestión</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>La empresa y su entorno.</i> b. <i>Planificación y pensamiento sistémico.</i> c. <i>Características de los Sistemas de de Gestión.</i> d. <i>Concepto de Control.</i> e. <i>Procesos y Sistemas de control.</i> f. <i>El Proceso de Control Gestión.</i> g. <i>Instrumentos de Apoyo a la Gestión</i> 2) <i>Planificación Estratégica como base del proceso de control de gestión</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>Concepto de Planificación y Gestión Estratégica.</i> b. <i>Características y fundamentos: Visión de conjunto del sistema estratégico.</i> 	<p>Objetivos específicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Identificar el control de gestión como una herramienta de administración y de apoyo a la empresa.</i> 2) <i>Conocer teóricamente las distintas herramientas de control de gestión y su aplicación como apoyo a la gestión empresarial.</i> 3) <i>Diseñar e implementar el proceso de control de gestión en la empresa.</i> 4) <i>Reconocer y aplicar las medidas correctivas pertinentes, una vez que el proceso de control de gestión está en funcionamiento.</i> 5) <i>Integrar, relacionar, interpretar y aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera precisadas para la implantación de procesos de control de gestión efectivos y eficientes.</i> 6) <i>Lograr una visión global de la</i> 		

	<ul style="list-style-type: none"> c. <i>Objetivos, políticas y estrategias.</i> d. <i>Concepto de Unidad Estratégica de Negocio</i> e. <i>Planificación Estratégica base del proceso de control de gestión</i> <p>3) <i>Controles presupuestarios y condiciones organizacionales para el control de gestión</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. <i>Conceptos de Programas y Presupuestos</i> b. <i>Tipología de Presupuestos</i> c. <i>Equilibrio operacional</i> d. <i>Centros de responsabilidad.</i> e. <i>Unidades de negocio como centros de beneficio.</i> f. <i>Precios de transferencia.</i> g. <i>Medición de la rentabilidad.</i> <p>4) <i>Manejo de información para la gestión</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. <i>Indicadores de control de gestión</i> b. <i>Evaluación de la coherencia de las actividades con la estrategia</i> c. <i>Medidas correctivas y de gestión.</i> d. <i>Apoyo a la toma de decisiones</i> <p>5) <i>Herramientas modernas de Control de Gestión</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. <i>Benchmarking</i> b. <i>Tercerización</i> c. <i>Seis Sigma</i> d. <i>Gestión de la Cadena de Suministros</i> e. <i>Cuadro de Mando Integral</i> 	<p><i>unidad empresarial, una sistemática de análisis para enfrentarse más eficazmente al proceso de toma de decisiones.</i></p> <p>7) <i>Permitir una percepción de posibilidades para conseguir una mejor asignación de recursos y por lo tanto un mejor logro de los objetivos empresariales.</i></p> <p>8) <i>Analizar rigurosamente la información disponible, para detectar las carencias del sistema de información existente y para diseñar los cambios y mejoras necesarios para lograr una mejor gestión.</i></p>
	<p>Metodologías de enseñanza y de aprendizaje</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Las clases serán expositivas en aquellas materias que enfatizan aspectos teóricos e instrumentales.</i> - <i>Exposiciones, discusiones, investigaciones, lecturas dirigidas y práctica sobre casos específicos.</i> - <i>Ejercicios de aplicación práctica</i> 	
	<p>Procedimientos de evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>pruebas escritas programadas</i> - <i>tareas individuales o colectivas</i> 	