

PROGRAMA DE ASIGNATURA

Licenciado en Contabilidad y Auditoría

Nombre	AUDITORIA IV
Código	361453
Créditos (SCT)	5
Nivel	8
Pre-requisitos	AUDITORIA III
Categoría	Obligatorio
Descripción	<p>Descripción general en vinculación al Perfil de Egreso.</p> <p><i>Explicitar con claridad cuál es el sentido general del curso, que modalidad posee y cómo se vincula con otras asignaturas.</i></p> <p><i>En este cuarto y último curso obligatorio de Auditoría, se tratará la Auditoría de Gestión, por ser esta rama de la auditoría, fundamental para la gestión moderna de las organizaciones.</i></p> <p><i>La Auditoría de Gestión (administrativa, operativa y otros términos similares) es una técnica de evaluación y control que tiene como objetivo ayudar a la dirección de la empresa para que cumpla en mejor forma con su misión, a través de una mejor administración de sus riesgos significativos.</i></p> <p><i>La realización de auditorías de gestión implica, para el auditor, preocuparse de:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>El examen y evaluación de estructura organizacional, sistemas de información y comunicación, relaciones interpersonales de una organización, así como de sus procesos de negocio y soporte.</i> • <i>La evaluación de los resultados obtenidos por una entidad, desde el punto de vista de la planificación y empleo de recursos.</i> • <i>La determinación de las causas de las deficiencias en el funcionamiento de la empresa y proposición de soluciones tendientes a subsanarlas, teniendo en cuenta los valores, metas y objetivos de las diferentes personas que integran y dirigen la organización.</i> • <i>La planificación lógica de su trabajo, su desarrollo, preparación y comunicación de los informes, en función de los riesgos de la empresa y siendo consistente con las metas que ella persigue.</i> • <i>La determinación de las influencias del medio en que se desenvuelve la entidad que se audita, y los efectos que éstas producen en su funcionamiento e informes.</i> <p>Objetivos general del curso</p> <p><i>Integrar los conceptos de control y su evolución, estableciendo los objetivos y características de un Sistema de Control que contribuya a administrar los riesgos significativos de la organización.</i></p> <p><i>Visualizar el control como una estrategia frente a los riesgos.</i> <i>Proporcionar un conocimiento teórico y práctico de la naturaleza, importancia y futuro de la auditoría de gestión.</i></p> <p><i>Integrar, relacionar, interpretar y aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera para el desarrollo de auditorías de gestión, con una visión empresarial y orientado a resultados.</i></p>

	<p>Unidades temáticas del curso vinculadas a los distintos objetivos del curso.</p> <p>a) <i>Conceptos y alcance de la auditoría de gestión</i></p> <p>b) <i>Conocimiento de la entidad e identificación de los aspectos críticos de operación</i></p> <p>c) <i>Preparación de la auditoría interna: planificación y programación de la auditoría interna</i></p> <p>d) <i>Realización de la auditoría interna</i></p> <p>e) <i>Conclusiones de auditoría: evaluación de los resultados, compromisos de auditoría, seguimiento y revisión:</i></p> <p>a) <i>Evaluación de los resultados: seguimiento de las recomendaciones</i></p> <p>b) <i>Seguimiento de los compromisos de la auditoría</i></p> <p>c) <i>Evaluación del trabajo de auditoría</i></p> <p>d) <i>Actualización del mapa de riesgos</i></p>	<p>Objetivos específicos del curso.</p> <p><i>Integrar, comprender, complementar los conocimientos adquiridos por los alumnos, para participar en un proceso de auditoría interna, logrando entender la importancia de conocer el negocio, el mercado y los riesgos asociados a la gestión.</i></p> <p><i>Desarrollar una visión analítica y crítica de los procesos de gestión, a fin de determinar el alineamiento con la estrategia de cada componente de la organización.</i></p> <p><i>Considerar las organizaciones como sistemas abiertos que afectan y son afectados por el componente humano; de manera de comprender los fenómenos que se derivan de los conflictos propios de la naturaleza humana, asociados con los intereses y fines de las organizaciones.</i></p> <p><i>Desarrollar las habilidades para comunicarse con propiedad, tanto en forma oral como escrita, con los niveles organizacionales apropiados.</i></p> <p><i>Obtener visión y conocimientos actualizados de las diferentes áreas y procesos en que se desarrolla la gestión empresarial.</i></p>
	<p>Metodologías de enseñanza y de aprendizaje apropiadas a la naturaleza del curso. Ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Lectura de bibliografía de apoyo a los temas revisados en cada clase.</i> - <i>Para diferentes temas, se contempla el análisis y desarrollo de temas específicos, mediante trabajos en Grupo.</i> - <i>Exposiciones orales</i> - <i>Ejercicios de aplicación práctica</i> - <i>Desarrollo de un trabajo práctico, en donde se aplique una metodología de evaluación sustentada en un marco normativo moderno de la actividad.</i> 	
	<p>Procedimientos de evaluación apropiados a la naturaleza del curso. Ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>pruebas escritas programadas</i> - <i>tareas individuales o en grupos.</i> - <i>desarrollo y exposición del trabajo semestral</i> - <i>temas de investigación y presentaciones ante el curso.</i> 	