

## PROGRAMA DE ASIGNATURA

<b>Asignatura</b>	<b>Administración III</b>	
<b>Carrera</b>	Contador Público y Auditor	
<b>Código</b>	361417	
<b>Créditos</b>	<b>5</b>	Tbjo. Directo: 51 hrs. pedag. – Tbjo. Autónomo: 68 hrs. cronolog. 119
<b>Nivel</b>	Tercero	
<b>Requisitos</b>	Administración I	
<b>Categoría</b>	Obligatorio	
<b>Área de conocimiento</b>	Ciencias Sociales	
<b>Descripción</b>	<b>Contribución al Perfil de Egreso</b> En un medio dinámico y globalizado, la asignatura permite evaluar la idoneidad de las organizaciones para adaptarse a las exigencias y a los cambios que se generan tanto de su medio interno como externo, para lo cual se requiere de una visión de conjunto estructural y de procesos organizacionales orientados a la toma de decisiones. Específicamente se prepara al profesional como un agente de cambio.	
	<b>Resultado de aprendizaje general</b> Diseñar modelos de organización viables para generar propuestas de cambio institucional, en entidades públicas o privadas, sean estas de carácter nacional e internacional, considerando la variedad de teorías organizacionales de la disciplina.	
	<b>Resultados de aprendizaje específicos</b>	<b>Unidades temáticas</b>
	Diferenciar las teorías organizacionales en sus contextos históricos y variables de diseño, a fin de contrastar sus características más relevantes	Teorías de la organización
	Examinar los modelos organizacionales en cuanto a sus variables estructurales y de procesos para analizar el funcionamiento de una organización	Configuraciones o modelos de estructuras organizacionales
	Desarrollar las etapas de análisis y diseño organizacional para proponer un plan de cambio organizacional, aplicando métodos y técnicas pertinentes.	El cambio y el proceso de diseño organizacional
	Evaluar las bondades del diseño estructural propuesto conforme a criterios que permitan mantener la viabilidad del sistema y dentro de los cánones éticos organizacionales	El proceso de evaluación del diseño organizacional
<b>Metodologías de enseñanza y de aprendizaje</b> En primera instancia la asignatura se orienta al análisis y discusión de la bibliografía, y a la identificación de elementos conceptuales básicos sobre cambio estructural.. En segunda instancia, mediante la recogida de información en terreno y análisis de casos, se desarrolla propuestas organizativas para mejorar la efectividad organizacional.		

**Procedimientos de evaluación**

- Pruebas escritas programadas
- Informes de trabajo grupal en terreno
- Elaboración de pautas de evaluación
- Tareas individuales y grupales

**Bibliografía básica**

- Gareth R. Jones (2010). *Teoría Organizacional*, México: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I ( 2002). *Administración en los nuevos tiempos*. Mc Graw Hill.
- Jones, Gareth R. (2008). *Teoría organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones*, México: Pearson Prentice Hall.
- Mintzberg, Henry (2002). *La estructuración de las organizaciones*, Barcelona: Ariel.
- Schlemenson, Aldo. *Perspectiva ética en el análisis organizacional*, Paidós Ibérica
- Schlemenson, Aldo (2002). *Remontar las crisis. El desenvolvimiento de las organizaciones en su contexto*. Barcelona: Granica.